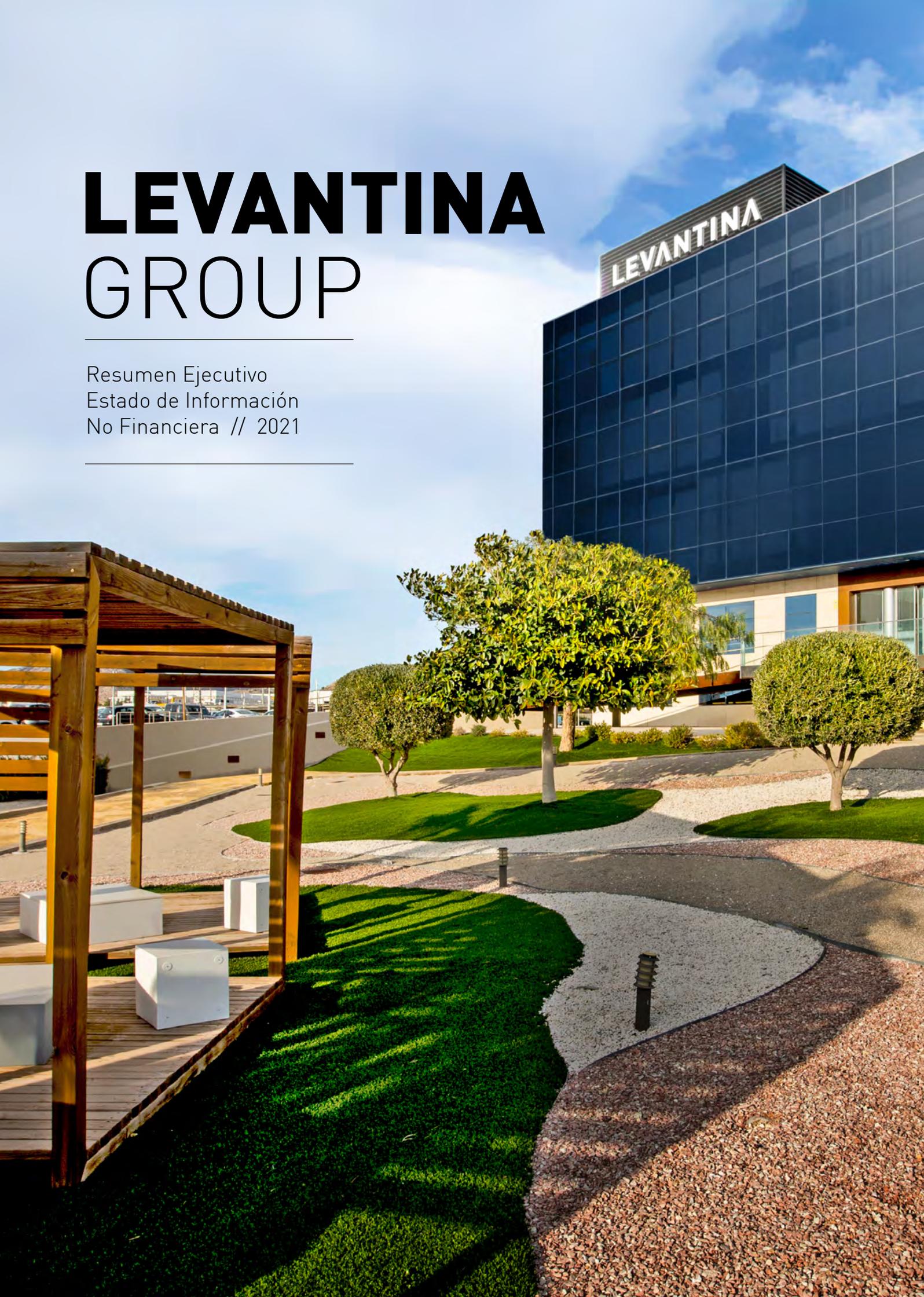


LEVANTINA GROUP

Resumen Ejecutivo
Estado de Información
No Financiera // 2021



LEVANTINA

THE NATURAL STONE COMPANY

Tabla de
CONTENIDOS

LEVANTINA
THE NATURAL STONE COMPANY

Mensaje Institucional

01

Pág.08



Levantina Group

02

Pág.20



Comprometidos con
el Medio Ambiente

03

Pág.32



Comprometidos con
las Personas

04

Pág.40



Comprometidos con
la Responsabilidad
Empresarial

05

Pág.44



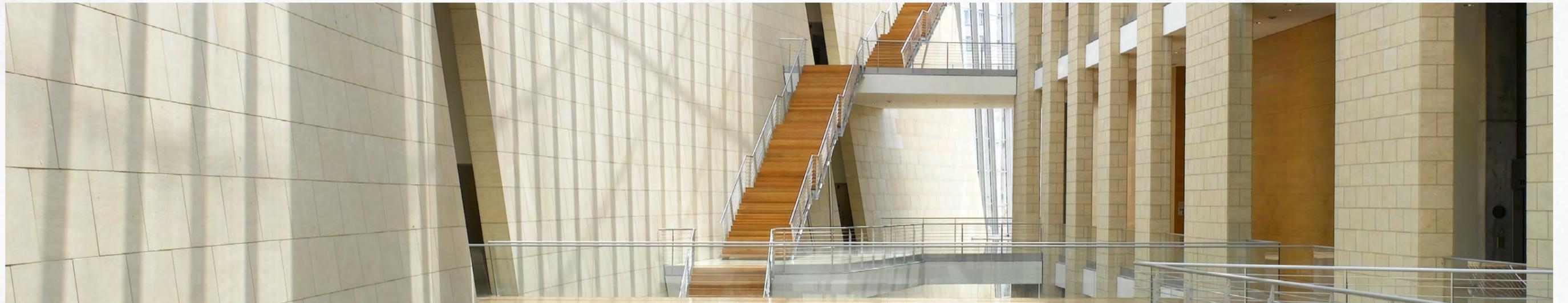
Comprometidos con
la Sociedad

06

Pág.50



Acerca de este
informe



Mensaje Institucional

Juan Dionis Trenor

El año 2021 ha sido clave para la recuperación e impulso tras la crisis generada a nivel mundial debido al Covid-19. Desde Levantina Group, hemos puesto en marcha un plan de contingencia en todos nuestros centros de trabajo para proteger a nuestros empleados frente a los riesgos de contagio y propagación del virus. Esta situación extraordinaria ha influenciado, por otra parte, en la priorización de asuntos más relevantes para el grupo.

Nuestra plantilla representa un pilar estratégico en la creación de valor, fomentamos la diversidad y la igualdad en el acceso al empleo, así como en el desarrollo profesional y la promoción interna, favoreciendo el acceso al mercado laboral.

Queremos hacer de Levantina Group un lugar atractivo para trabajar, garantizando y promoviendo la estabilidad laboral y la calidad en el empleo. Asimismo, la seguridad y salud de todas las personas es un tema prioritario donde reforzamos nuestro compromiso para garantizar un entorno seguro.

Por otra parte, seguimos apostando por reducir nuestro impacto medioambiental a través de un consumo responsable de los recursos, así como la promoción y la transformación hacia una economía circular. En Levantina Group llevamos a cabo diferentes iniciativas y acciones que promueven la circularidad en nuestros procesos y actividades siendo un ejemplo claro la restauración de las canteras a través de los residuos pétreos inertes.

Debido a nuestra actividad y a su interacción con los ecosistemas, desde Levantina Group, y gracias al compromiso de nuestra plantilla, realizamos numerosas colaboraciones con entidades tanto públicas como privadas con el objetivo de preservar el entorno en donde realizamos nuestra actividad. De esta forma, hasta 2021 hemos restaurado más de 47 Ha de superficie en las zonas de explotación minera para la posterior revegetación. Durante este ejercicio hemos restaurado más de 1 Ha y hemos plantado 1.564 individuos de diferentes especies arbóreas.

Finalmente, este documento es un ejercicio de transparencia y comunicación a todos nuestros grupos de interés a través del cual proporcionamos la información necesaria para comprender nuestra situación y nuestra evolución proporcionando una imagen fiel de nuestro desempeño durante este ejercicio.

CEO Levantina Group



01

Levantina Group

Levantina Group.

Profesionales de la
naturalidad y el diseño
innovador

Levantina Group 2021

Datos destacados



Negocio

Presencia Internacional

- ☑ España
 - ☑ Brasil
 - ☑ Estados Unidos
 - ☑ Reino Unido
 - ☑ India
-
- ☑ 8 canteras propias
 - ☑ 6 fábricas
 - ☑ 19 delegaciones

Principales marcas exclusivas

- CREMA MARFIL COTO®
- MARRON EMPERADOR®
- NATURAMIA®
- TECHLAM®
- PAVEX®

Medio Ambiente

- ☑ Recirculación de prácticamente el **100%** del agua consumida en los procesos productivos
- ☑ Energía eléctrica renovable certificada en fábricas y canteras
- ☑ Certificaciones ambientales de producto
- ☑ **Proyecto de economía circular**
Residuos inertes para restaurar espacios naturales degradados
- ☑ +47 Ha de superficie restaurada en zonas de explotación minera

Personas

952
empleados
+80% en España

+95%
contratos
indefinidos

+ 6.000
horas de
formación

66
acciones
formativas

Levantina Group somos una compañía internacional de origen español líder mundial en el sector de la piedra natural y piedra sinterizada Techlam®, aportando liderazgo en sostenibilidad, innovación y tecnología. Nuestra sede corporativa se encuentra en la provincia de Alicante (Novelda) y, además, contamos con una filial en la provincia de Pontevedra (O Porriño), así como con 11 delegaciones repartidas por todo el territorio nacional y 8 delegaciones internacionales en Reino Unido, Brasil, India y Estados Unidos. Además, contamos con una fábrica en Brasil.

08

CANTERAS PROPIAS

Gran capacidad de respuesta

06

FÁBRICAS

Competitividad e innovación

19

DELEGACIONES

Accesibilidad

100

EXPORTACIÓN A MÁS DE 100 PAÍSES

Presencia internacional



Valores

- Integridad
- Rendimiento
- Éxito
- Motivación
- Flexibilidad



Nuestras principales actividades

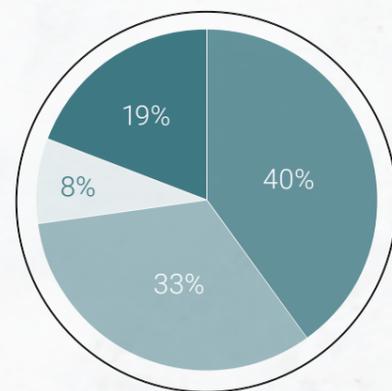
engloban la explotación, adquisición y arrendamiento de canteras, la extracción, aserrado, labrado y pulido de piedras ornamentales y finalmente la comercialización y venta de dichos productos. Los principales productos que extraemos, producimos y comercializamos son: mármoles, granitos, calizas, areniscas, travertinos y piedra sinterizada (Techlam®). Los distintos formatos que trabajamos son bloque, tabla, losa, plaqueta y corte a medida para proyectos de construcción.



81.934 m3

roca ornamental extraída de canteras propias

Producción por tipo material 2021 (m2)



Mármol **40%**
Granito **33%**
Calizas, arénicas **8%**
Techlam **19%**

Productos

Mármol Crema Marfil Coto®



Crema Marfil Coto® es el mármol crema más apreciado del mundo por el refinamiento de sus tonalidades y la discreción de sus vetas naturales.

Marrón Emperador

Potente, con extraordinaria fuerza, el mármol Marrón Emperador ofrece la elegancia de una Piedra Natural que se sabe única, con una hegemonía indiscutible.



NATURAMIA®



Las encimeras Naturamia® están diseñadas por la caprichosa naturaleza, haciéndolas únicas e irrepetibles.

PAVEX

Pavimentos exteriores

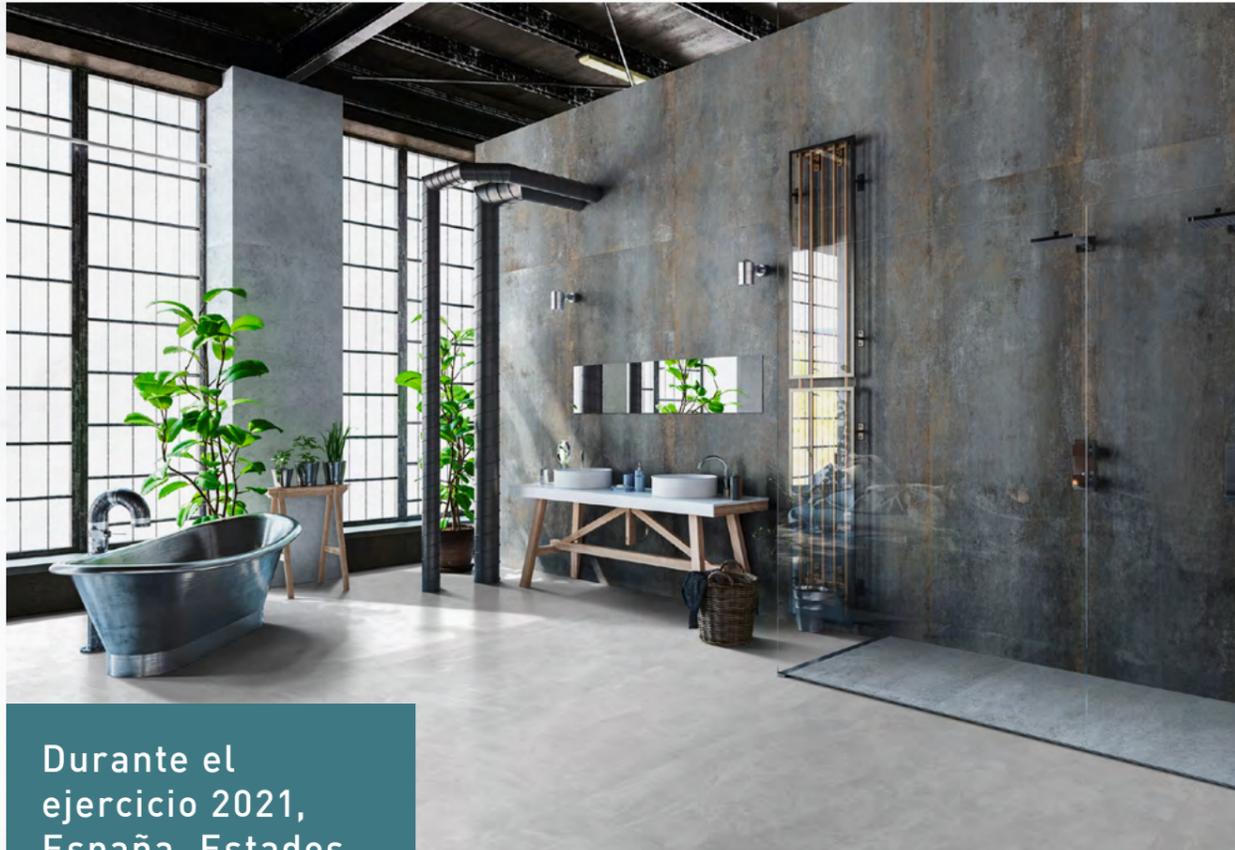


Pavex®, pavimento exterior y elementos adicionales realizados con Piedra Natural que permiten ennoblecer y valorizar las actuaciones urbanas donde el ciudadano de hoy aspira a vivir en la ciudad con elementos naturales.

TECHLAM®

Piedra sinterizada Techlam® especialmente diseñada para pavimentos, revestimientos, mobiliario, fachadas, y un sinnúmero de aplicaciones, que está revolucionando el sector de la decoración y la arquitectura gracias a su gran formato y mínimo espesor.





Durante el ejercicio 2021, España, Estados Unidos y Europa han sido los principales mercados concentrando más del 77% de las ventas totales.

Más de

134 millones €

de ventas totales durante 2021

34,9%

ESPAÑA

29,7%

ESTADOS UNIDOS

12,8%

EUROPA



Objetivos y estrategias

Nuestros objetivos estratégicos se desarrollan con la finalidad de convertirnos en un referente mundial en el sector de la piedra:

- Dar valor al producto.
- Apostar por la calidad y sostenibilidad de los materiales, asociando la calidad a la marca.
- Ofrecer al cliente una propuesta con una amplia gama de productos y una gran capacidad de respuesta con todos los servicios necesarios.

Para la consecución de los objetivos anteriores planteamos una serie de metas específicas:

- Mejorar la rentabilidad de la compañía.
- Aprovechar de manera eficiente las canteras propias, gestionando de forma sostenible y responsable este recurso natural.
- Incrementar las ventas y mejorar su margen.

Nuestras políticas corporativas

Desde Levantina integramos la sostenibilidad en nuestro **Código de Conducta** y disponemos adicionalmente de diversas políticas y procedimientos internos con el objetivo de **minimizar los impactos negativos y gestionar a nivel económico, social y ambiental a nuestra cadena de valor.**

- Política de Calidad y Medio Ambiente
- Política de Seguridad y Salud
- Política de Recursos Humanos

Además, disponemos de procedimientos internos y guías elaborados por la Dirección para asegurar el correcto funcionamiento de la organización.

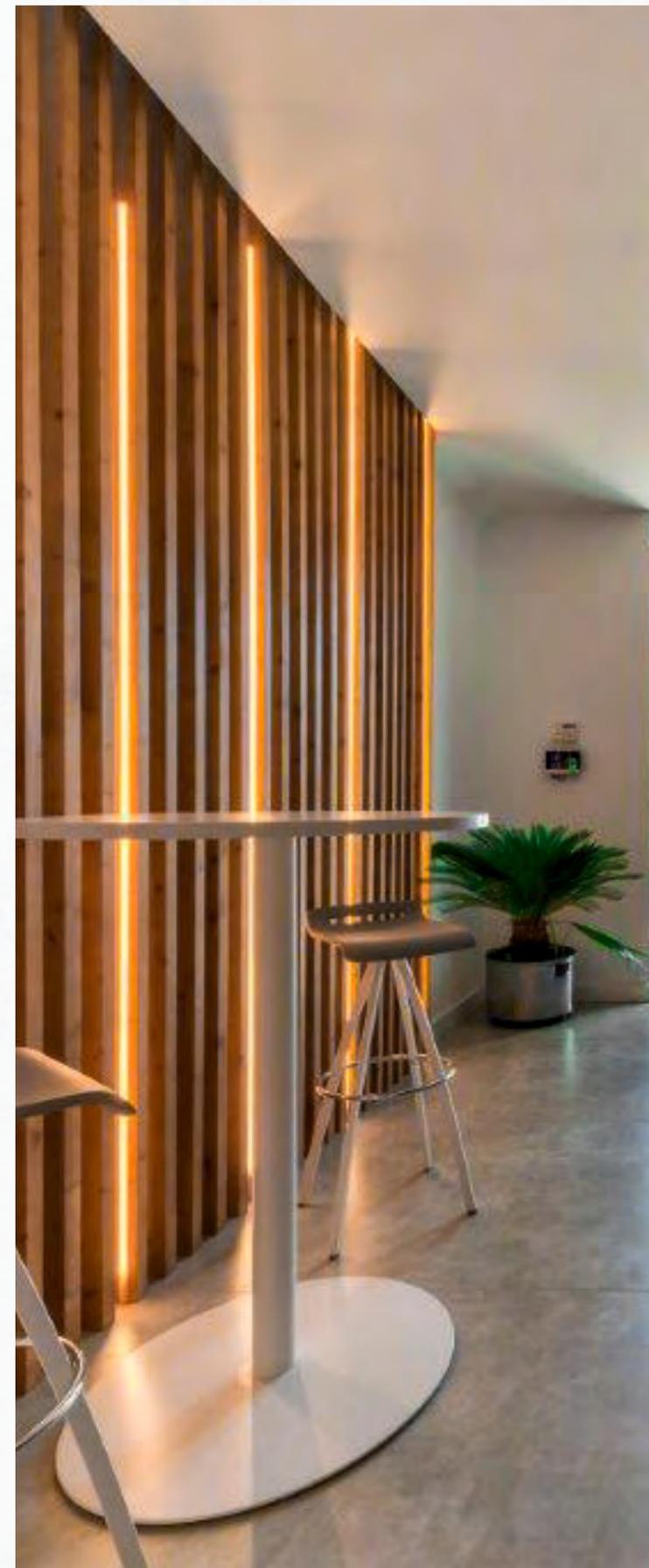
Principales riesgos identificados

Conscientes de la importancia de la gestión de riesgos, en Levantina Group dirigimos nuestros esfuerzos en identificar, medir, analizar y monitorizar los diferentes riesgos a los que se enfrenta la organización, estableciendo mecanismos de seguimiento y control en el tiempo. El Consejo de Administración juega un papel fundamental en la identificación de los riesgos relevantes para el grupo, así como la supervisión de su gestión.

Riesgos más destacados para la compañía

Riesgos con impacto alto y probabilidad de ocurrencia media/alta

- Evolución del recurso minero de la compañía considerando su vida útil.
- Impacto de la coyuntura económica mundial en la cuenta de resultados.
- Situación financiera global.
- La necesidad de adaptación tecnológica, principalmente en la maquinaria de las fábricas.



02

**Comprometidos
con el Medio
Ambiente**

A través de nuestra Política de Medio Ambiente sentamos las bases sobre los pilares fundamentales del desarrollo sostenible y la ética empresarial. Nuestros compromisos con el medio ambiente favorecen un mayor respeto hacia la biodiversidad y un uso sostenible de los recursos naturales desde todos los ámbitos de nuestra organización, incluyendo productos, planificando operaciones y definiendo estrategias.



Compromisos

Impulsar la mejora continua en la gestión de la calidad y el medio ambiente.

Contar con personal altamente cualificado dotándolo de la formación y recursos necesarios.

Afianzar nuestro compromiso en la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación.

Durante el 2021 se inicia en Levantina Techlam® la implantación de la ISO 14001 y se crea un Comité de Sostenibilidad responsable de proponer, aprobar, coordinar y hacer seguimiento de las acciones en materia de sostenibilidad.

Garantizar el cumplimiento de los requisitos normativos, reglamentarios y legales aplicables a nuestros productos y actividades.

Establecer los objetivos de calidad y medio ambiente y verificar periódicamente nuestro cumplimiento.

Más de

5,4 millones €

saldo fondo provisiones como garantía ante riesgos ambientales

Seguimos siendo pioneros en el sector tras conseguir la Declaración Ambiental de Producto (DAP) de nuestros productos Techlam® y de los materiales de Piedra Natural poniendo de manifiesto nuestro interés por identificar y reducir los impactos ambientales de nuestros productos, así como mostrar transparencia en la información a nuestros clientes.

Disponemos de los siguientes certificados medioambientales de producto:

- **Global EDP:** declaración ambiental de producto.
- **Greenguard certifications:** asegura baja emisión en los productos de construcción de para entornos interiores.
- **A+ emisiones en el aire interior:** materiales que emiten niveles de sustancias peligrosas muy por debajo de los límites de la normativa de aplicación.

Todas las explotaciones mineras gestionadas por Levantina en territorio nacional implementan una serie de medidas preventivas para minimizar la posible contaminación atmosférica, tanto de ruido como de polvo.



Transformación hacia una economía circular

Pacto de Economía Circular¹. Acciones impulsadas en el marco de nuestro compromiso

01

Avanzar en la reducción del uso de recursos naturales no renovables.

02

Impulsar el análisis del ciclo de vida de productos e incorporación de criterios de ecodiseño.

03

Favorecer la aplicación efectiva del principio de jerarquía de los residuos.

04

Promover pautas que incrementen la innovación y la eficiencia global productiva.

05

Promover formas innovadoras de consumo sostenible y digitalización de servicios.

06

Promover un modelo de consumo responsable, basado en la transparencia de la información.

07

Facilitar la creación de cauces adecuados para el intercambio de información y la coordinación promoviendo sinergias.

08

Difundir la importancia de avanzar hacia una economía circular.

09

Fomentar el uso de indicadores comunes, transparentes y accesibles.

10

Promover la incorporación de indicadores del impacto social y ambiental.

Materias primas

En nuestra gama de productos Techlam® aplicamos el principio de economía circular recuperando del proceso productivo una fracción de arcilla que se retorna al proveedor. La arcilla recuperada se utiliza en el proceso de molturación, introduciéndose como materia prima.

El 43% de la arcilla suministrada está compuesta por arcilla reciclada.

Ventajas de la revalorización de la arcilla:

- Reducción de impactos de extracción y procesado
- Prevención de generación de residuos no valorizables
- Contribución a la demanda de productos con contenido reciclado
- Promoción de la economía circular

Residuos

A través de nuestro manual de gestión de residuos aseguramos la correcta retirada y depósitos de los residuos generados debido a nuestra actividad siendo la fracción principal de residuos (99,88%) de carácter no peligroso e inertes.

Como medida de economía circular, parte de los residuos no peligrosos (estériles) se utilizan para el relleno de huecos mineros para la posterior revegetación y restauración de la cantera.

En la cantera Monte Coto y en Cerro de Cuevo, se colabora con una planta de áridos que utiliza el residuo como materia prima de su proceso productivo.



¹ Adheridos al Pacto de Economía Circular desde 2017.

Hacemos frente al cambio climático

Orientar el crecimiento de la organización para que esté en armonía con el entorno, gestionar las acciones hacia un desarrollo sostenible, cumplir la normativa vigente, respetar acuerdos voluntarios, desarrollar estrategias de comunicación e innovar en la gestión ambiental es una de nuestras prioridades.



Durante 2021 hemos desarrollado varias líneas de actuación para hacer frente al cambio climático:

Calculamos nuestra huella de carbono

Cálculo de la huella de carbono de nuestro centro productivo más grande (Novelda, Alicante) para el alcance 1 y 2.

Realizamos el Análisis de ciclo de vida de nuestros productos

Realizamos el Análisis de ciclo de vida del proceso productivo de los materiales de Piedra Natural y de la gama Techlam® mediante la obtención de la Declaración Ambiental de Producto (DAP):

Piedra Natural (Kg CO2 eq)

	A1	A2	A3	A1-A3
	2,05E+01	5,91E+00	5,29E+01	7,93E+01

Techlam® (Kg CO2 eq)

	A1-A3
	9,0

Uso eficiente de la energía

1. Reducimos el consumo eléctrico mediante la sustitución de luminarias por iluminación LED en Novelda.
2. Prácticamente el 100% de la energía eléctrica comprada y consumida en fábricas y canteras proviene de fuentes de energía renovable con certificado de garantía de origen².
3. Tenemos previsto durante el 2022 instalar plantas fotovoltaicas para autoconsumo en las cubiertas de algunas de nuestras fábricas de España.

Uso responsable del agua

Prácticamente el 100% del agua usada en el proceso productivo se depura mediante decantadores y filtros de prensa, en continuo, recirculando el agua depurada. Trabajamos para alcanzar el vertido cero.

² En LDPE tenemos un 0,38% de emisiones de CO2 por energía eléctrica importada.

Protegemos la biodiversidad

Restauración de zonas degradadas mediante valorización de residuos inertes adecuados procedentes de descartes de la elaboración y procesado de la piedra natural.



Valorizamos los descartes de piedra natural destinándolos a la restauración de 167.000 m2 de un espacio degradado por la existencia de antiguas minas de arcilla abandonadas pendientes de restaurar ajenas a la actividad de Levantina.

Para ello, nuestros descartes de piedra natural, declarados como Residuo Inerte Adecuado (de acuerdo con el Decreto 200/2004 de la Generalitat Valenciana), se utilizan para la restauración geomorfológica de estos espacios con el fin de recuperar la topografía original. Este proyecto ha generado riqueza en la zona ya que ha requerido la creación de una nueva empresa con la que colaboramos en el desarrollo de este y ha generado nuevos puestos de trabajo.

A medida que se recupera la topografía de estas zonas, se realiza la restauración de la cubierta vegetal utilizando especies autóctonas de la zona para recuperar la biodiversidad del lugar.

Los beneficios ambientales de este proyecto son la mejora del ecosistema y la biodiversidad, la eliminación del impacto visual, la reducción/eliminación de procesos erosivos, la desfragmentación del territorio favoreciendo la conectividad, incremento del capital natural y la remoción de emisiones de CO2, entre otras. A su vez, permite fortalecer la capacidad de adaptación al cambio climático.

En este espacio llevamos a cabo actividades de concienciación ambiental con escolares, y colaboramos con universidades, en particular con la Universidad Miguel Hernández de Elche para el seguimiento de la evolución del proyecto a través de su programa de prácticas para estudiantes.



Link vídeo ▲

De este modo actuamos como agentes del cambio, promoviendo la economía circular, ya que cerramos el círculo, restaurando zonas degradadas y mostrando un ejemplo de cómo la economía circular da respuesta a las necesidades de las empresas y a las de nuestras partes interesadas.



Este proyecto fue galardonado con un accésit en la sección española de los premios europeos de medioambiente a la empresa (EBAE).



Juan Dionis recogiendo el Premio EBAE ▲



Acciones desarrolladas en 2021



Seguimiento de restauraciones

Colocación trampas de feromonas para procesionaria

Proyecto "Marble & Biodiversity"

Tratamiento *Bacillus thurigiensis* para procesionaria

Seguimiento de poblaciones de *Alondra Ricotí*



03

**Comprometidos
con las Personas**



Nuestra plantilla es un punto estratégico para la creación de valor de forma sostenible. En este sentido, a través de nuestra Política de Recursos Humanos establecemos las pautas que rigen nuestras relaciones laborales y sirve de referencia en la definición de objetivos específicos para la gestión de personas.



Nuestros Compromisos

Diversidad e igualdad

Respetar la diversidad promoviendo la no discriminación por cualquier condición personal, física o social y ofrecer la igualdad de oportunidades en todos y cada uno de los procesos del Grupo facilitando a la vez la adaptación de puestos de trabajo y accesibilidad al empleo a personas con diversidad funcional.

Sistema de retribuciones

Establecer un sistema de retribuciones equitativo que permita la atracción y fidelización de los mejores profesionales con el fin de alinear los objetivos personales con los de la Compañía.

Lugar atractivo para trabajar

Ofrecer un lugar atractivo para trabajar, que garantice y promueva el desarrollo profesional de la plantilla, así como su seguridad y bienestar.

Formación y desarrollo

Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, articulando mecanismos de prevención, así como fomentado una cultura de hábitos saludables.

Acceso de los jóvenes

Favorecer el acceso de los jóvenes al mundo laboral mediante programas de prácticas, becas, y otros acuerdos de trabajo.

Seguridad y salud

Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, articulando mecanismos de prevención, así como fomentado una cultura de hábitos saludables.

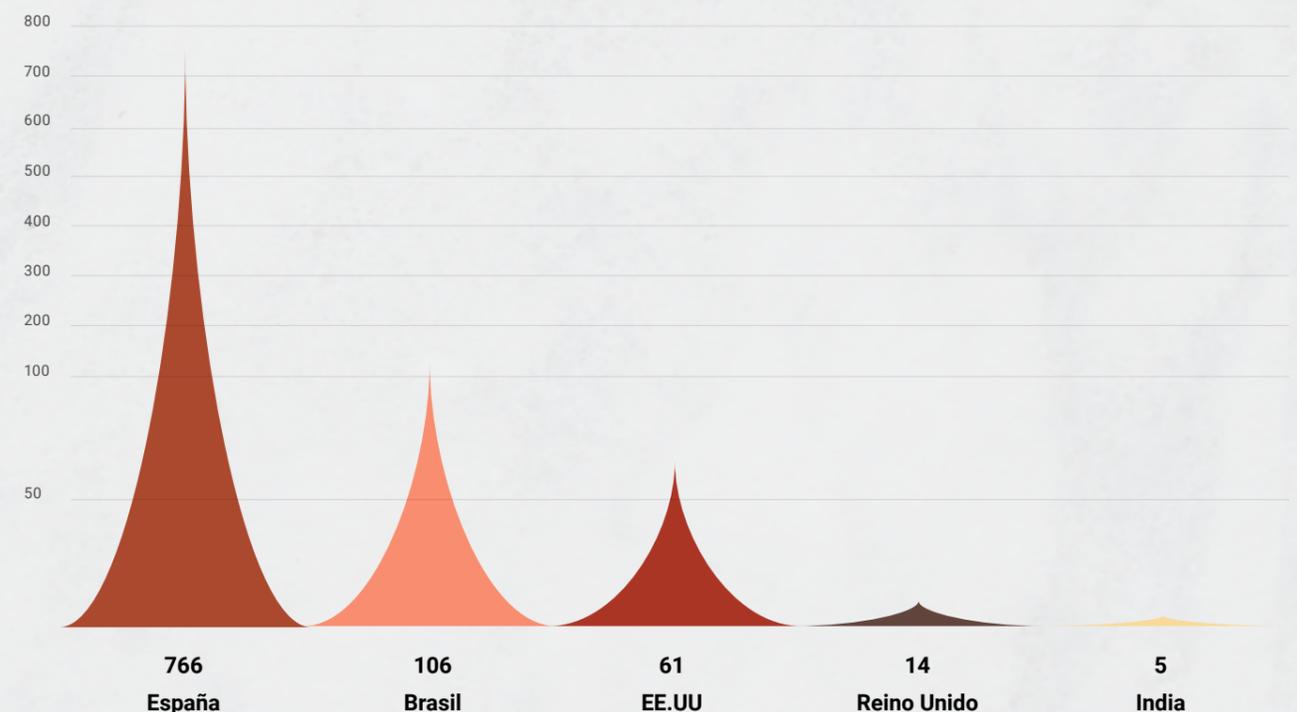
Más de

950
profesionales

formamos el
equipo humano de
Levantina Group



Equipo humano por país:



Empleo de calidad

En Levantina Group cuidamos a nuestro equipo humano a través de medidas que proporcionen un empleo de calidad y un ambiente igualitario e inclusivo.

Favorecemos la estabilidad laboral de la plantilla.

Más del 95% de contratos son indefinidos

Facilitamos la conciliación de la vida laboral y personal de nuestra plantilla.

Flexibilidad horaria para el personal de oficina

Turnos continuos rotativos para la plantilla de fábricas y canteras

Posibilidad de teletrabajo en los puestos que lo permiten

Reducción de jornada por cuidado de un menor o familiar

Permisos paternales para el 100% de la plantilla

Proporcionamos un seguro médico privado extensible a familiares de primer grado.

Negociación de descuentos especiales en proveedores de salud, formación, estética, deportes, viajes, ocio y entretenimiento.



Formación

Desde Levantina Group creemos firmemente en la promoción interna, en la formación y en el desarrollo del talento de todas las personas que conforman la compañía. En este sentido, llevamos a cabo diferentes programas para la mejora de habilidades y de conocimientos en todas las áreas funcionales de la compañía enmarcado en nuestro Plan Anual de Formaciones.

De esta forma, en España hemos impartido 66 acciones formativas en más de 6.000 horas, un 13% más respecto a 2020.

66
acciones
formativas

+ 6.000
horas de
formación

17,55
horas de
media de
formación
por
persona

Seguridad y salud en el entorno laboral

Ser una empresa líder en nuestro sector significa también liderar en los estándares de seguridad y salud, por lo que asumimos el compromiso con nuestros trabajadores, contratistas, comunidades y clientes de proporcionar un entorno de trabajo seguro, asumiendo este principio como uno de los valores fundamentales de la compañía.

Nuestra Política de Seguridad y Salud establece que las personas constituyen uno de nuestros valores estratégicos por lo que garantizar su seguridad, salud y bienestar es una prioridad para nosotros.



Promovemos la prevención y la actuación

Implementamos un procedimiento de prevención y actuación frente al coronavirus a través de procedimientos específicos para cada puesto de trabajo con el objetivo de realizar la actividad minimizando el riesgo.

Diligentes en la gestión de riesgo

Realizamos un registro de accidentes laborales y contamos con objetivos de reducción de los mismos. Además, impartimos charlas mensuales a los trabajadores resumiendo los accidentes más destacados con las medidas preventivas adoptadas para minimizar el riesgo.

Contamos con Comités de Seguridad y Salud formados por Delegados de Prevención en los centros de trabajo con más de 50 personas y en los centros de menos de 50 existen Delegados de Prevención elegidos por los trabajadores.

Empresa segura y saludable

Fomentamos hábitos saludables entre nuestros empleados en todos los niveles, deporte, hábitos de vida saludables o alimentación, reforzando una cultura preventiva tanto en el ámbito laboral como en el personal.

Contamos con:

- Servicio de Prevención Mancomunado
- Servicio Médico Mancomunado
- Sistema de evaluación de riesgos
- Sistema de seguimiento y evaluación de los incidentes de salud y seguridad dentro del Plan de Prevención.
- Servicio quincenal de nutrición en la sede corporativa de Novelda
- Servicio de Fisioterapia para los trabajadores en Porriño

A photograph of a modern office interior. The ceiling is made of horizontal wood slats with recessed lighting. The walls are also wood-paneled. There are glass-walled offices on the right and open-plan desks on the left. People are working at desks. The floor is polished and reflects the light.

04

**Comprometidos con
la Responsabilidad
Empresarial**



Nuestro compromiso con la responsabilidad social empresarial va más allá de nuestra propia organización, asumimos y promovemos una gestión ética y transparente a lo largo de toda la cadena de valor.



Código de conducta

En nuestro Código de Conducta establecemos los valores que deben guiar el comportamiento de toda la organización, consolidando una cultura empresarial aceptada y respetada por todos. Esta cultura, además, pretende orientar y definir los estándares mínimos que se espera el Grupo de las relaciones entre empleados y las relaciones con todas las personas que presenten algún tipo de unión con la organización.

El Código de Conducta establece los principios y valores éticos que orientan nuestro comportamiento.

- | | | |
|--|---|---|
| 01 Actuación ética y de acuerdo con las leyes | 06 Integridad de la información y documentación | 11 Oportunidades de negocio |
| 02 Obligación de las personas con colaboradores a su cargo | 07 Información, confidencialidad | 12 Medio ambiente y protección del territorio |
| 03 Seguridad y salud | 08 Respeto a las personas | 13 Uso y protección de activos |
| 04 Igualdad efectiva y desarrollo profesional | 09 Negociaciones con clientes y proveedores | 14 Medidas contra el soborno y la corrupción |
| 05 Regalos o atenciones | 10 Conflictos de interés | |

Lucha contra la corrupción y el soborno

A través del Manual de Prevención y Respuesta ante Delitos definimos los procedimientos a aplicar ante incumplimientos en este ámbito recogidos dentro del Código de Conducta y actúa como una herramienta para el Grupo para establecer un sistema estructurado de control.

Contamos con un buzón ético disponible para toda la plantilla a través del cual puedan canalizar sus sugerencias y denuncias de actos contrarios a la legalidad o a las normas de actuación del Código de Conducta.

Derechos humanos

A través de nuestro Código de Conducta establecemos pautas de actuación, haciendo referencia específica al cumplimiento de los Derechos Humanos; prohibiendo el trabajo forzado y trabajo infantil; asegurando la igualdad efectiva y no discriminación; integridad de la información y la documentación; protección medioambiental y medidas contra el soborno y corrupción.

- Comunicamos y difundimos a todos los empleados el contenido del Código de Conducta.
- Toda la plantilla debe aceptar y comprometerse a cumplir con los valores, principios y normas establecidas en el Código Ético.
- El Código de Conducta se establece como una guía de referencia en las relaciones con accionistas, proveedores, clientes, sociedad, etc.



05

**Comprometidos
con la Sociedad**

Nuestro grupo está firmemente

comprometido con la mejora de las sociedades en las que desarrollamos nuestra actividad.

Desarrollo profesional de jóvenes

Colaboración con colectivos con necesidades especiales.

Colaboración con programas de innovación y emprendimiento

Dotación de premios para favorecer la innovación y la creación de empresas.

Fomento del conocimiento de la industria de la Piedra Natural

Visitas de estudiantes a las instalaciones (fábricas y canteras).

Sensibilización medioambiental

Realización de actividades de reforestación.

Elaboración de talleres de economía circular y reciclaje.

Favorecemos el desarrollo local de las comunidades

Promovemos el empleo entre los jóvenes a través de sus programas de prácticas ofreciéndoles su primera oportunidad laboral en la que adquieran no sólo conocimientos sino también competencias y habilidades.

7

Jóvenes de prácticas en España

75%

Más con respecto a 2020

Promovemos y favorecemos la contratación de personal en los ámbitos geográficos en los que desarrollamos nuestra actividad.

75%

De directivos locales

Mantenemos una estrategia de creación de valor en las regiones en las que operamos, contribuyendo al desarrollo y beneficio de la comunidad favoreciendo la contratación de proveedores locales.

20

Millones de euros en proveedores

54%

Más con respecto a 2020

Además, formamos parte de diferentes asociaciones sectoriales y empresariales para favorecer la competitividad, innovación y el crecimiento social y económico:



Trabajamos con nuestros proveedores

Nuestros valores y compromisos en materia de ética y de responsabilidad social recogidos en nuestro Código de Conducta, así como los procedimientos de homologación nos permiten impulsar una cadena de suministro responsable y acorde con nuestros valores de grupo.

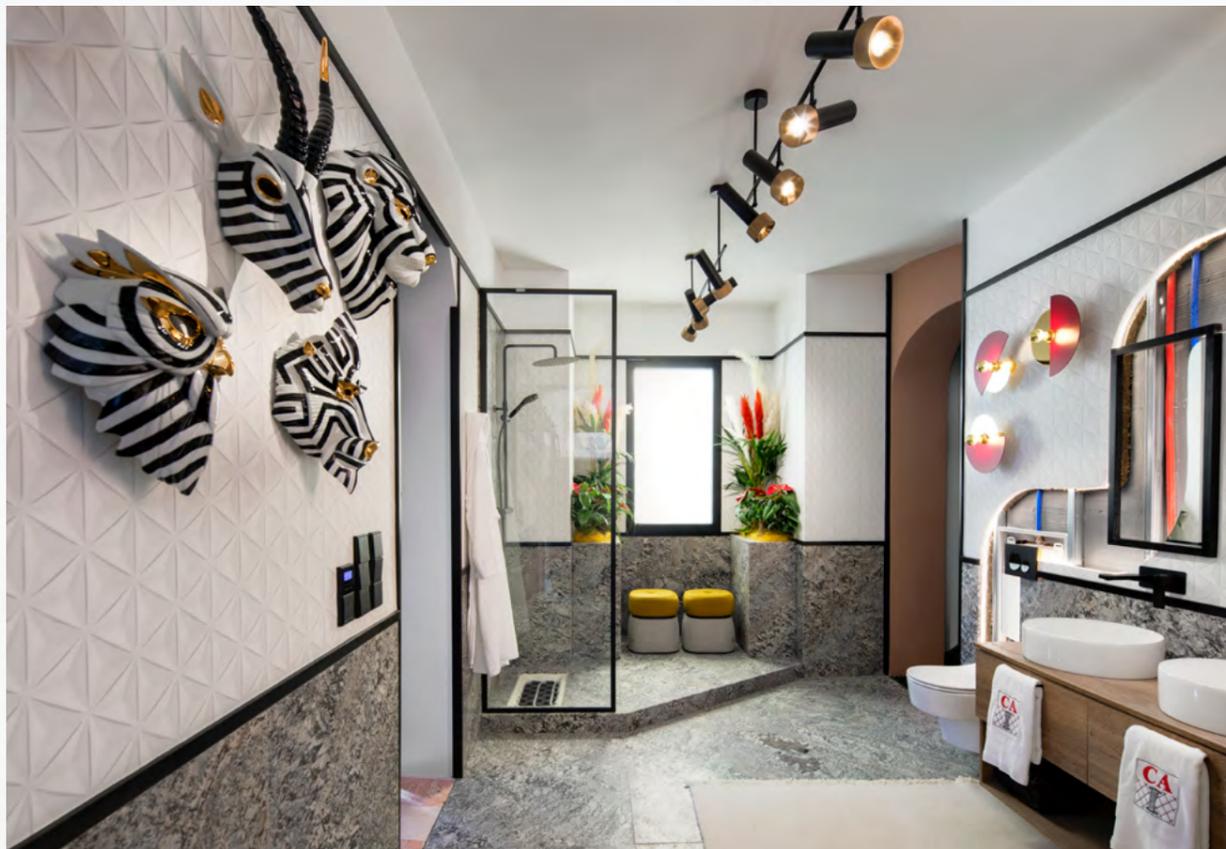
Incluimos acuerdos de cumplimiento del Código de Conducta en nuestros acuerdos comerciales y desde el 2018 se incluyen criterios de RSC (Responsabilidad Social Corporativa) en los requisitos de homologación de nuevos proveedores, así como para la actualización de los ya existentes.

78

Proveedores nuevos en 2021

1.264

Proveedores activos



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Somos conscientes de que los ODS ofrecen una nueva visión que permite traducir las necesidades y ambiciones globales en soluciones siendo un modelo viable para el crecimiento a largo plazo y el desarrollo de estrategias más sólidas. De esta forma, centramos nuestros esfuerzos en aquellos donde su impacto, influencia y capacidad de cambio son más relevantes para nuestra organización.



Promover una cultura preventiva // Actualización de medidas recogidas en el protocolo de actuación frente al coronavirus // Fomento de hábitos saludables y vida activa



Formación y desarrollo de empleados // Promoción del desarrollo profesional de los empleados // Fomento de la estabilidad laboral a través de contratos indefinidos // Sistema de retribuciones equitativo que garantice la atracción y fidelización de los empleados



Favorecer la aplicación del principio de jerarquía de los residuos // Incorporación de flota más sostenible // Puntos de recarga de vehículos eléctricos



Cambio de iluminación convencional por luminarias LED // Compra de energía 100% de origen renovable con certificación de origen // Instalación de placas fotovoltaicas para autoconsumo previsto para 2022



Más de 47Ha de superficie restaurada en zonas de explotación minera // Restauración de 1,2274 Ha y plantación de 1.564 individuos en cantera de Nerpio y Lorca // Restauración de la cubierta vegetal de una zona de 21.000 m2 en la provincia de Alicante



06

**Acerca de este
informe**





El presente informe contiene la información para sus grupos de interés así como un resumen del desarrollado Estado de Información No Financiera de Levantina Group realizado conforme a los requerimientos de la Ley de Información No Financiera y Diversidad 11/2018 de 28 de diciembre, disponible en **enlace**.



Para presentar la información se ha tomado como referencia los indicadores de los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) para la elaboración de informes de sostenibilidad, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030) de las Naciones Unidas.

Levantina Group considera los siguientes temas materiales como prioritarios.

 Medioambiental — Gestión de residuos Biodiversidad	 Social — Seguridad y salud de la plantilla Uso eficiente de recursos	 Económico — Desempeño económico Ética y buen gobierno
---	---	--



LEVANTINA

THE NATURAL STONE COMPANY